

Selbstbestimmte und wirksame Teilhabe

Peter Saxenhofer

Geschäftsführer INSOS Schweiz

Nationaler Branchenverband der Institutionen für Menschen mit Behinderung
Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap
Associazione nazionale di categoria delle istituzioni per persone con handicap
Associazion naziunala da branscha da las instituziuns per persunas cun impediment

Die UN-Behindertenrechtskonvention

- Ausgangslage: Menschenrechtskonvention von 1948
- UN-BRK wurde 2006 verabschiedet, seit 2008 in Kraft
- Die Schweiz ratifizierte das Abkommen 2014 (144. Staat)



Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen

Abgeschlossen in New York am 13. Dezember 2006
Von der Bundesversammlung genehmigt am 13. Dezember 2013²
Beitrittsurkunde von der Schweiz hinterlegt am 15. April 2014
In Kraft getreten für die Schweiz am 15. Mai 2014
(Stand am 28. September 2016)

Die Vertragsstaaten dieses Übereinkommens,

Was steht in der Konvention

- Rechte und Freiheiten für alle Menschen - auch für Menschen mit Behinderung
- Die Staaten sorgen dafür, dass die Konvention erfüllt wird
- Bekräftigen der bestehenden Menschenrechte für MmB
- Gleichberechtigung / unabhängige Lebensführung / Mobilität / Achtung der Privatsphäre / Bildung / Arbeit
- Volle, wirksame **Teilhabe an der Gesellschaft**

Teilhabe



- Art. 9: Zugänglichkeit
- Art. 19: Unabhängige Lebensführung
- Art. 24: Bildung
- Art. 26: Habilitation und Rehabilitation
- Art. 27: Recht auf Arbeit
- Art. 29: Teilhabe am pol. und öffentlichen Leben
- Art. 30: Teilhabe am kulturellen Leben

Selbstbestimmung

Art. 19: Unabhängige Lebensführung und Einbeziehung in der Gemeinschaft

- Wahlmöglichkeiten
- Wahl des Aufenthaltsort (wo und mit wem!)
- Zugang zu gemeindenahen Unterstützungsleistungen



Gefordert sind viele!

- Der Bund
- Die Kantone
- Die Menschen mit Behinderungen selbst
- Die Behindertenorganisationen
- Die Institutionen für Menschen mit Behinderung
- Die Zivilgesellschaft (wir alle)

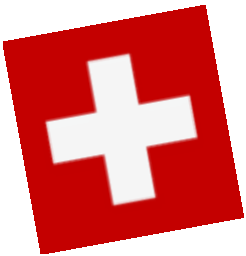
NZZamSonntag

Stress bei der Arbeit: Zahl der psychischen Erkrankungen ist um ein Drittel gestiegen

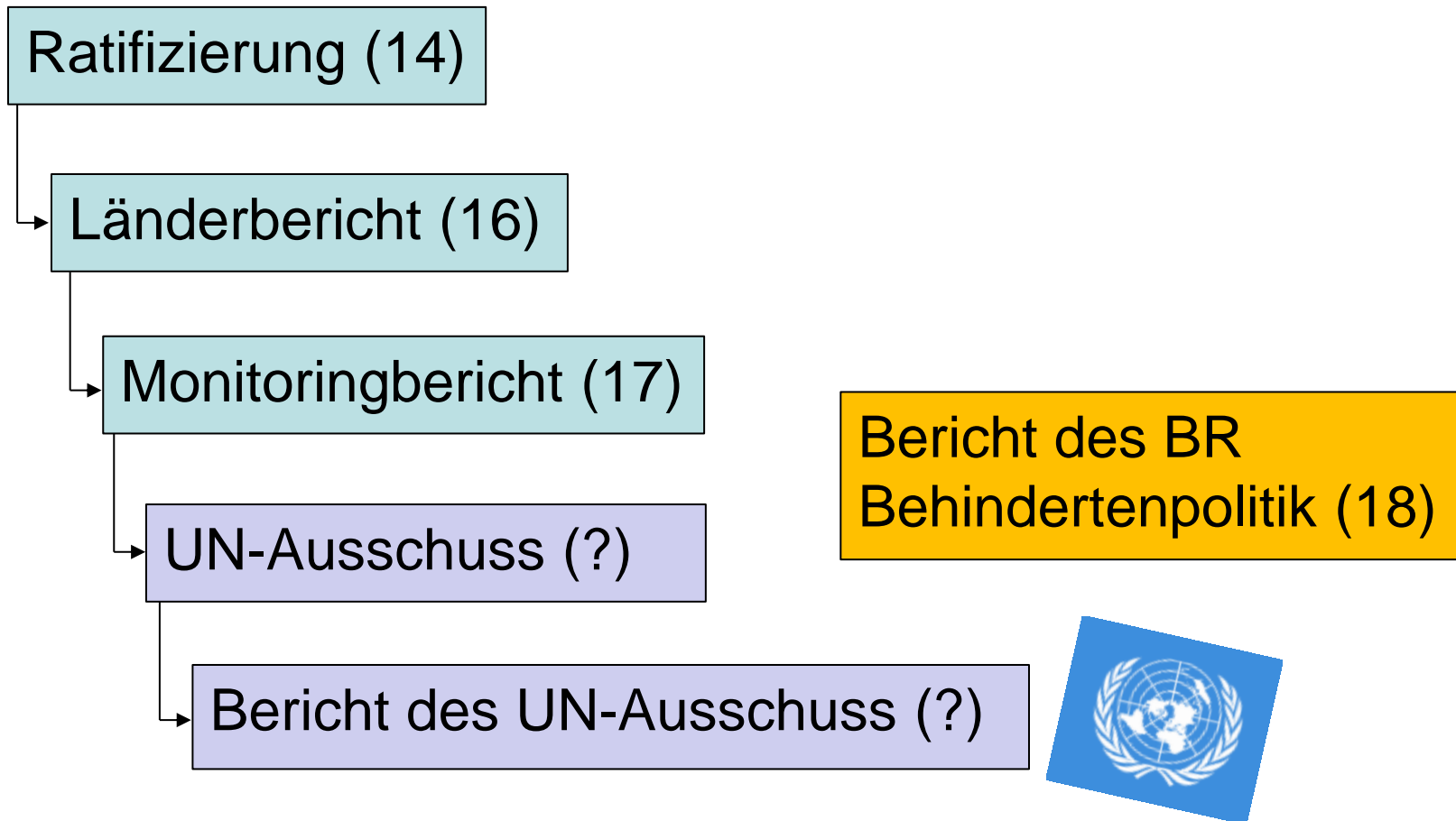
Erstmals zeigen Zahlen eine dramatische Zunahme der Krankheitsfälle. Schuld ist der Arbeitsdruck. Viele lassen sich aber auch voreilig krankschreiben.

von Albert Steck / 21.4.2018





Wo stehen wir in der CH heute?





Bericht des Ausschusses an Deutschland als Beispiel

- 3 x Lob
- 44 x Ausdruck der Besorgnis
- 45 x Empfehlungen

«Der Ausschuss ist besorgt über den hohen Grad an Institutionalisation und den Mangel an alternativen Wohnformen»

INSOS Schweiz

- 780 Dienstleister für Menschen mit Behinderung
- 463 Anbieter Wohnbereich
- 290 Anbieter im Bereich Arbeit
- 202 Berufliche Ausbildung
- 72 Berufliche Integration

Leitlinien aus Sicht von INSOS

- Selbstbestimmung
- Wahlfreiheit
- Vielfalt an Angeboten
- Verfügbarkeit der Angebote
- Unterstützung muss
 - ... bedürfnisgerecht (Mitbestimmung)
 - ... und durchlässig und flexibel sein
- Beruflichen Aus- und Weiterbildung für MmB
- Zugang zu Arbeit für MmB

Nationales Projekt

Die UN-BRK ist ein Leitstern!

Projekt Aktionsplan wurde gestartet!

- Bestehende Angebote hinterfragen, überprüfen und allenfalls anpassen
- NAG-BRK: Projekt 2017 – 2019
 - Entwicklung eines Aktionsplans
 - Good-practice Sammlung
 - Einbezug der MmB (Inklusionskommission)
- Institutionelle Angebote als Brückenfunktion
- MmB werden immer unterstützende Dienstleistungen brauchen.





Das Projekt wird unterstützt durch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

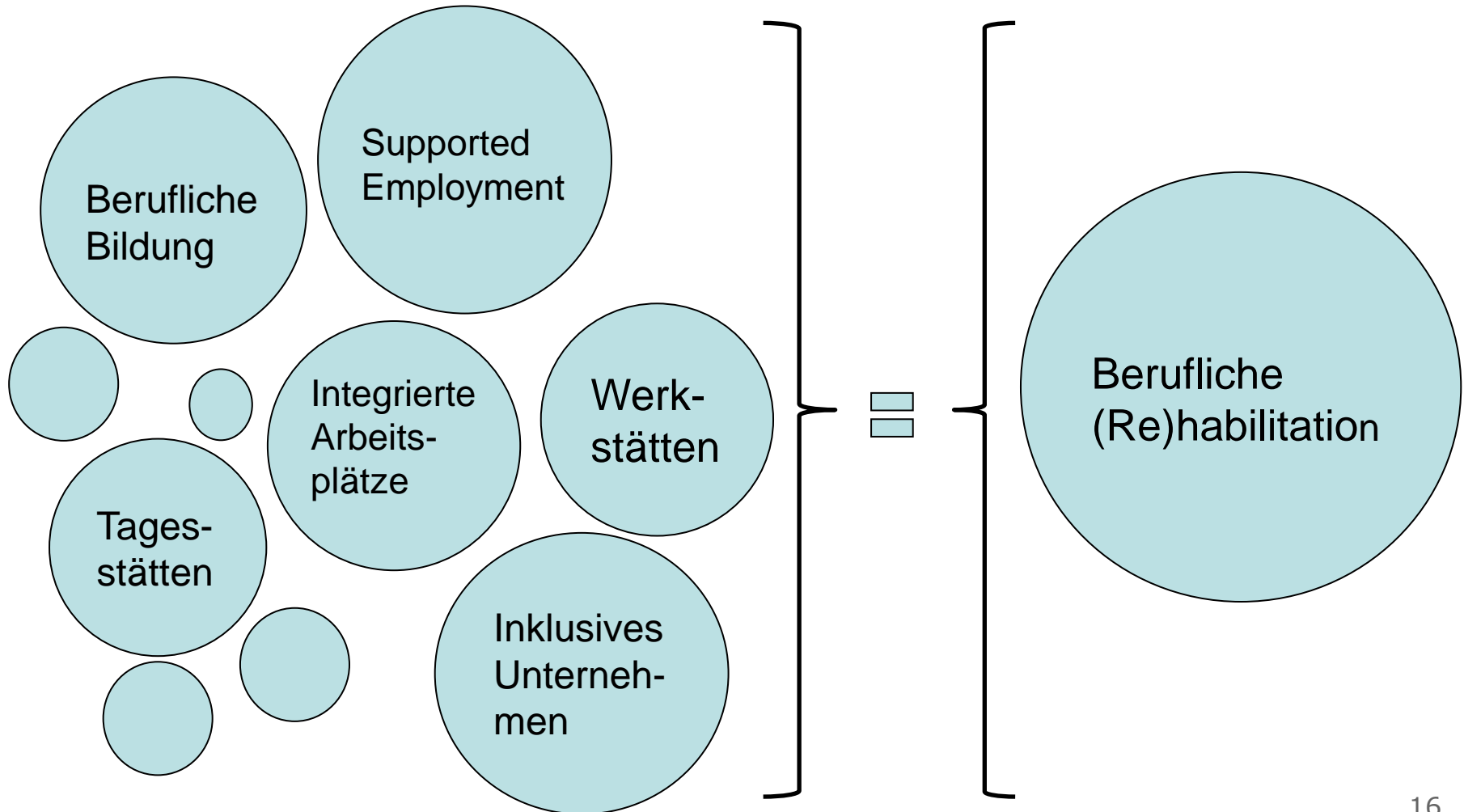
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen EBGB
Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées BFEH
Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità UFPD



In CH: Gute Trends erkennbar

- Flexiblere Lösungen in den Kantonen
- Vielfältigere Angebote
- Bsp: Wohnheim ohne Betten
- Subjektfinanzierung (Pilot im Kanton Bern)

Vielfältige Angebote: Beispiel Arbeit



In CH: Finanzgesteuerte Behindertenpolitik

Sparen ist angesagt! «IV-Schuld» muss reduziert werden.

Benchmarking!

Risiko:

- Homogenisierung der Angebote
- Reduktion der Qualität
- Missbrauch der UN-BRK, zum Sparen

Konvention zielt genau in die andere Richtung!

Trends in EU

- Institutionellen Anbieter sehen die Mainstream-Organisationen zunehmend als neue Klienten
- Co-Produktion der Dienstleistungen für MmB mit MmB
- Nationale Aktionspläne: Ziel ist Inklusion in der Gesellschaft



Was geschieht in Europa?

Table 1: Strategies on deinstitutionalisation and for persons with disabilities

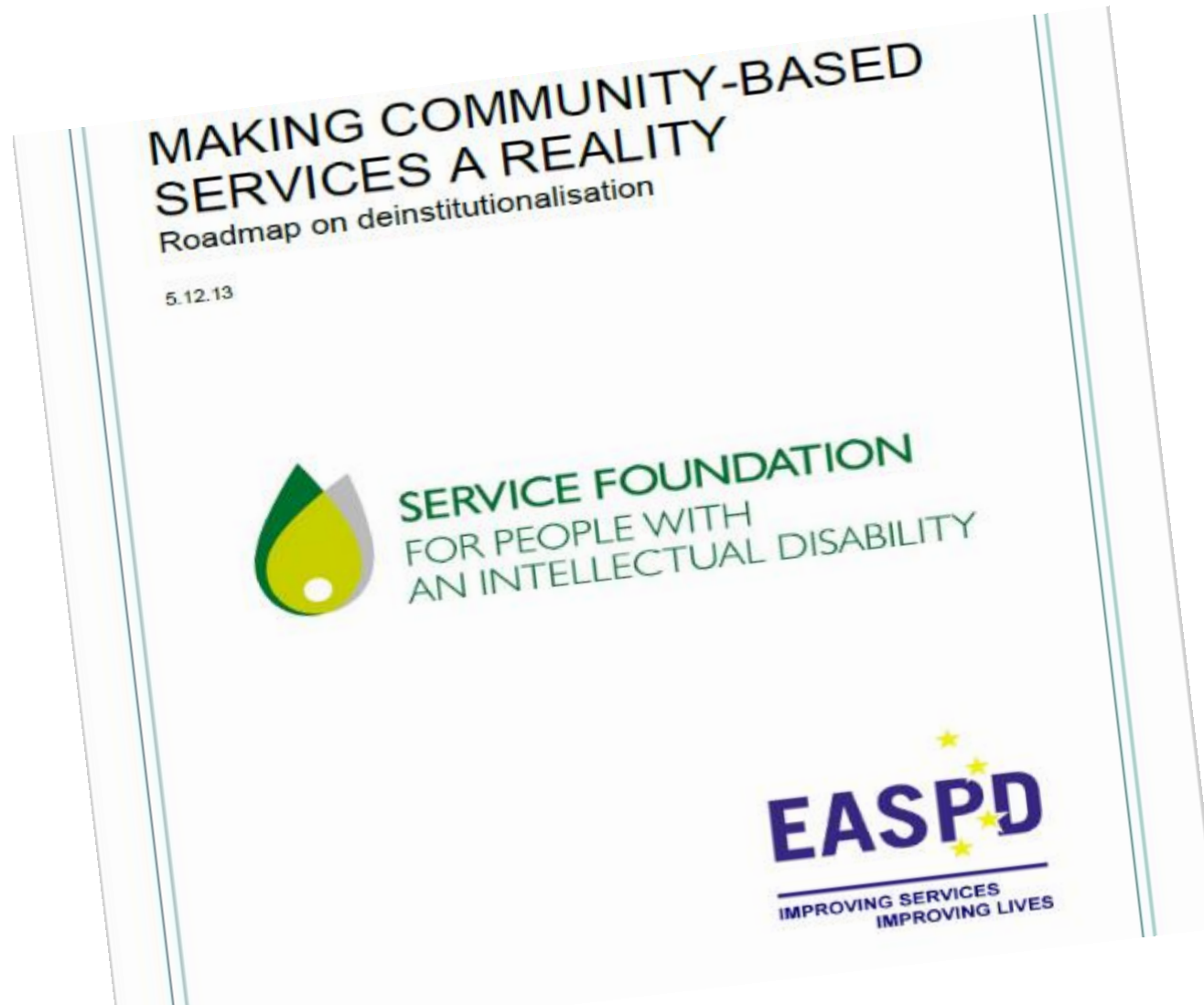
EU MS	Strategy or action plan
AT	National Action Plan on Disability 2012–2020 (<i>Nationaler Aktionsplan Behinderung 2012–2020</i>)
BG	National Strategy for Equal Opportunities for Disabled People 2008–2015 (<i>Стратегия за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2008 – 2015</i>)
CY	First National Action Plan for Disability for the Implementation of the Convention of the Rights of Persons with Disabilities 2013–2015
CZ	National Plan for the Promotion of Equal Opportunities for Persons with Disabilities 2015–2020 (<i>Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015–2020</i>)
	Strategy of Social Inclusion 2014–2020 (<i>Strategie sociálního začleňování 2014–2020</i>)
	Action Plan for the Implementation of the National Strategy of Protection of Children's Rights 2012–2015 (<i>Akční plán k naplnění Národní strategie ochrany práv dětí na období 2012–2015</i>)
EE	Special Care and Welfare Development Plan for 2014–2020 (<i>Erihoolekande arengukava 2014–2020</i>)
EL	National Action Plan Psychargos C (2011–2020) (<i>Εθνικό Σχέδιο Δράσης ΨΥΧΑΡΓΩΣ Γ΄</i>)
	National Strategic Framework for Social Integration (<i>Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο για Κοινωνική Ένταξη</i>)
FI	Housing Programme for Persons with Intellectual and Developmental Disabilities 2011–2016 (<i>Kehitysvammaisten asumisohjelma (KEHAS)</i>)
HR	Plan of Transformation and Deinstitutionalization of Social Welfare Homes and Other Social Welfare Activities in the Republic of Croatia for the Period 2011–2016 (2018) (<i>i den institucionalizacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj u periodu 2011. – 2016. (2018.)</i>)
	Operational Plan of Transformation and Deinstitutionalization of Social Welfare Homes and Other Entities Performing Social Welfare Activities in the Republic of Croatia for the Period 2011–2016 (2018) (<i>Operativni plan deinstitutionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2014. – 2016.</i>)
	Strategy for the Substitution of Accommodation of People with Disabilities at 'Institutional' Level (<i>Strategia pentru înlocuirea sistemelor de cazare a persoanelor cu dizabilități la nivelul instituțiilor</i>)
	Development Principles for the Implementation of the Strategy for the Substitution of Accommodation of People with Disabilities at 'Institutional' Level (<i>Princípios de desenvolvimento para a implementação da estratégia para a substituição da acomodação de pessoas com deficiência em nível institucional</i>)
HU	Development Principles for the Implementation of the Strategy for the Substitution of Accommodation of People with Disabilities at 'Institutional' Level (<i>Fejlesztési alapvetések a stratégia megvalósításához 2015–2020</i>)



• Link: <http://fra.europa.eu/en/publication/2017/independent-living-structures>



Roadmap on deinstitutionalisation





De-Institutionalisierung ist Programm



Gemeinsame europäische Leitlinien für den Übergang von institutioneller Betreuung zu Betreuung in der lokalen Gemeinschaft

Leitfaden zur Umsetzung und Förderung eines fließenden Übergangs



Herausforderungen

- Grösse der institutionellen Anbieter
- Betreuungsschlüssel (Unterstützte / Unterstützende)
- Fachwissen der Mitarbeitenden
- Erstmalige berufliche Eingliederung Jugendlicher
- Lange Wartelisten schränken die Selbstbestimmung ein
- Innovationen: neue Modelle – auch im Management
- Digitalisierung

Digitalisierung





Viele Projekte in der EU



Es geht um ...

- Suche nach innovativen Lösungen
- Dialog zwischen Leistungsträgern, Leistungsbezügern und Leistungserbringern
- Vorantreiben der Autonomie, der Inklusion
- Ausbau der Partizipation der MmB am Prozess

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit